



Żłobek Przystanek Jungla

Żłobek Muzyczno-Językowy

ul. Nideckiego 11a, 32-600 Oświęcim | tel. 509 891 738 (Sylwia), 508 185 440 (Ela) | zlobekoswiecim@hotmail.com | NIP 5492441504

STANDARDY OCHRONY MAŁOLETNICH

Wprowadzenie: Do najważniejszych zadań Żłobka „Przystanek Jungla” w Oświęcimiu należy zapewnienie dzieciom pełnego bezpieczeństwa, ochrony zdrowia, godności oraz nienaruszalności osobistej. Niniejsze Standardy Ochrony Małoletnich określają zasady postępowania w sytuacjach zagrożenia dobrostanu dziecka oraz procedury rekrutacji i weryfikacji personelu.

Rozdział 1: Podstawowe zasady i wartości

- Naczelną zasadą wszystkich działań podejmowanych przez pracowników żłobka jest działanie w najlepszym interesie dziecka.
- Każdy pracownik traktuje dziecko z szacunkiem, uwzględniając jego indywidualne potrzeby rozwojowe.
- W żłobku **bezwzględnie zabrania się stosowania jakiegokolwiek przemocy** – fizycznej, psychicznej czy emocjonalnej.

Rozdział 2: Zasady bezpiecznych relacji personelu z dziećmi

Zasady te obowiązują wszystkich pracowników, stażystów, praktykantów oraz wolontariuszy mających kontakt z dziećmi:

- **Komunikacja:** Pracownicy posługują się spokojnym tonem głosu, nie krzyczą (chyba że wymaga tego bezpośrednie bezpieczeństwo dziecka), nie zawstydzają, nie wyśmiewają ani nie upokarzają podopiecznych.
- **Kontakt fizyczny:** Jest dostosowany wyłącznie do potrzeb opiekuńczych i higienicznych małego dziecka (np. karmienie, przewijanie, pomoc w ubieraniu, utulenie w płaczu). Każdy kontakt fizyczny musi szanować granice dziecka i nigdy nie może być ukrywany.
- **Relacje sam na sam:** Wszelkie czynności pielęgnacyjne i higieniczne odbywają się z zachowaniem intymności dziecka, a rozmowy indywidualne prowadzone są w warunkach zapewniających bezpieczeństwo i w zasięgu wzroku innych pracowników.

Rozdział 3: Procedura weryfikacji personelu

- Żłobek dba o to, aby osoby dopuszczone do pracy z dziećmi były w pełni zweryfikowane pod kątem bezpieczeństwa.
- Przed zatrudnieniem każdego pracownika (lub dopuszczeniem wolontariusza/stażysty) dyrekcja pozyskuje zaświadczenia z **Krajowego Rejestru Karnego (KRK)** oraz weryfikuje dane w **Rejestrze Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym (RSPTS)** – Rejestr z dostępem ograniczonym.

Rozdział 4: Rozpoznawanie i reagowanie na czynniki ryzyka krzywdzenia dzieci

- Pracownicy żłobka są przeszkoleni w zakresie rozpoznawania objawów krzywdzenia dzieci (np. niewyjaśnione siniaki, zmiany zachowania, apatia, objawy zaniedbania higienicznego czy emocjonalnego).
- W przypadku zauważenia sygnałów świadczących o tym, że dziecko może być krzywdzone (w środowisku domowym lub poza nim), pracownik ma obowiązek niezwłocznego sporządzenia notatki służbowej i poinformowania dyrekcji żłobka.
- Dyrekcja podejmuje działania interwencyjne adekwatne do sytuacji, w tym w razie potrzeby powiadamia odpowiednie służby (Policję, Ośrodek Pomocy Społecznej lub Sąd Rodzinny).

Rozdział 5: Ochrona wizerunku dzieci

- Żłobek szanuje prywatność dzieci i dba o ochronę ich danych osobowych oraz wizerunku.
- Upublicznienie przez żłobek wizerunku dziecka (np. zdjęcia z zajęć na stronie internetowej lub w mediach społecznościowych) odbywa się **wyłącznie na podstawie pisemnej zgody rodziców** lub opiekunów prawnych.
- Pracownikom żłobka surowo zabrania się utrwalania wizerunku dzieci (fotografowania, filmowania) przy użyciu prywatnych urządzeń elektronicznych.

Rozdział 6: Przepisy końcowe

- Niniejsze Standardy Ochrony Małoletnich są dokumentem ogólnodostępnym – opublikowanym na stronie internetowej żłobka oraz wywieszonym na tablicy ogłoszeń w siedzibie placówki przy ul. Andrzeja Nideckiego 11a w Oświęcimiu, do wglądu dla rodziców i pracowników.
- Standardy wchodzi w życie z dniem ich podpisania przez dyrekcję / organ prowadzący i podlegają okresowej weryfikacji (raz na dwa lata).

Dokument zatwierdzony do publikacji w Żłobku „Przystanek Jungla” w Oświęcimiu.